



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

ที่ ตก ๗๔๐๐๑.๑ /

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านได้จัดกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล , แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง วางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. แม่ต๋านจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายฉัตรชัย พลเสน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางอเทตยา แก้วภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายประเสริฐ อะกะเรือน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

คำสั่งของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ</p>	<p>- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังครั้งที่ ๓ เพื่อกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p>	<p>- กรอบอัตรากำลังมีการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ</p>
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>- เพื่อสรรหาคูคลากรในการปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>- มีการสรรหาคูบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>	<p>- มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p> <p>- มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๗ ตำแหน่ง</p> <p>- มีการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง</p>	<p>- มีการสรรหาคูบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान อำเภอสองยาง จังหวัดตาก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แบบประเมินที่กำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสร็จตามกำหนด	- การดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงานเป็นไป ตามที่กำหนด
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่दानมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนาและน้อมนำเอา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตและในการปฏิบัติราชการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่दान เข้าร่วมโครงการครบทุก กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่दानสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่दान ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม โครงการฯ ประกอบด้วยกิจกรรม การทำบุญตักบาตร ฟังบรรยายใน หัวข้อเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมใน การทำงาน”	- การนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิต ประจำวันและในการ ปฏิบัติงานสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕) การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- วางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการ พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค เทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงานเป็น ข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหา ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมา วิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา วางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความ สามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ ทัศนคติของบุคลากรเพื่อให้ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต้านได้รับการพัฒนาโดยการ เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง อย่างเหมาะสม	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต้านเข้ารับการฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- กำหนดให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ต้านเข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่ง อย่างเหมาะสม และ ต่อเนื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	- เพื่อคัดกรองโรคเบื้องต้น และ เป็นการหาปัจจัยเสี่ยงของการ เกิดโรค หากตรวจพบในระยะ เริ่มต้นจะได้รักษาดูแล และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ ห่างไกลโรคต่าง ๆ	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต๋านเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยร่วมกับโรงพยาบาลท่าสองยาง	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ได้รับการรักษาและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กรณีตรวจพบโรคสามารถ ทำการรักษาโรคได้ ทันที่

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- อาจมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของกิจกรรมตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ เนื่องจากยังมีการการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

สรุปสถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-	-	๑
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-	๙
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕	๓	๒	๑	-	-	-	๗
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕	-	๑	-	-	-	-	๓๘