

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖)	- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- กรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	- กรอบอัตรากำลังมีการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖)	- มีการสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖)	- มีการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง - มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง	- มีการสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๑๕๖๖)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่กำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๒ ครั้งแล้วเสร็จตามกำหนด	- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนด
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติราชการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน เข้าร่วมโครงการครบทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยกิจกรรมการทำบุญตักบาตร ฟังบรรยายในหัวข้อเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”	- การนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕) การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- วางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการ พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค เทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงานเป็น ข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหา ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมา วิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณา วางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความ สามารถด้วยการฝึกอบรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ ทัศนคติของบุคลากรเพื่อให้ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต๋านได้รับการพัฒนาโดยการ เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่ง อย่างเหมาะสม	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต๋านเข้ารับการฝึกอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- กำหนดให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ต๋านเข้ารับการ ฝึกอบรมตามตำแหน่ง อย่างเหมาะสม และ ต่อเนื่อง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	- เพื่อคัดกรองโรคเบื้องต้น และ เป็นการหาปัจจัยเสี่ยงของการ เกิดโรค หากตรวจพบในระยะ เริ่มต้นจะได้รับรักษาดูแล และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ ห่างไกลโรคต่าง ๆ	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต๋านเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยร่วมกับโรงพยาบาลท่าสองยาง	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ได้รับการรักษาและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กรณีตรวจพบโรคสามารถ ทำการรักษาโรคได้ ทันเวลาที่

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากเป็นช่วงการระบาดของโรคไวรัสโรนา 2019 หรือ COVID-19 จึงทำให้บางกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ปรับเปลี่ยนรูปแบบของกิจกรรมตามความเหมาะสม ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโรนา 2019 หรือ COVID-19