



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

ที่ ตก ๗๔๐๐๑.๑ / ๒๐๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านได้จัดกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ , แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง วางแผนและกำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของกระบวนการ พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. แม่ต๋านจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายฉัตรชัย พลเสน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางอเทตยา แก้วภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายประเสริฐ อะกะเรื่อน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

คำสั่งของนายองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑) การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓)	- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- กรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	- กรอบอัตรากำลังมีการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ครบทุกภารกิจ
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- เพื่อสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓)	- มีการสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓)	- มีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓) จำนวน ๓ ตำแหน่ง - มีการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓) จำนวน ๑ ตำแหน่ง	- มีการสรรหาบุคลากรในการปฏิบัติงานครบทุกตำแหน่งตามตามแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๑๕๖๓)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินที่กำหนด	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ปีละ ๒ ครั้งแล้วเสร็จตามกำหนด	- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กำหนด
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติราชการ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน เข้าร่วมโครงการครบทุกกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านสามารถนำความรู้และการปฏิบัติงานที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วยกิจกรรมการทำบุญตักบาตร ฟังบรรยายในหัวข้อเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน”	- การนำหลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างดี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕) การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p>	<p>- วางแผนและกำหนดเป้าหมายวัตถุประสงค์ของกระบวนการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหาเพื่อนำมาประกอบการพิจารณา</p> <p>วางแผนพัฒนาบุคลากรพร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม</p> <p>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านได้รับการพัฒนาโดยการเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p>	<p>- กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม และต่อเนื่อง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	- เพื่อคัดกรองโรคเบื้องต้น และ เป็นการทำปัจจัยเสี่ยงของการ เกิดโรค หากตรวจพบในระยะ เริ่มต้นจะได้รีบรักษาดูแล และ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่ให้ ห่างไกลโรคต่าง ๆ	- พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ต๋านเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน จัดโครงการตรวจสุขภาพประจำปี โดยร่วมกับโรงพยาบาลท่าสองยาง	- พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ได้รับการรักษาและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กรณีตรวจพบโรคสามารถ ทำการรักษาโรคได้ ทันที่